



# **Åbent Referat**

**til**

## **Udvalget for Arbejdsmarked og Integration**

Mødedato: Onsdag den 13. september 2017

Mødetidspunkt: 8:00 - 11:00

Mødested: Titan, Engdraget 20, 6800 Varde

Deltagere: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen, Keld  
Jacobsen, Søren Laulund, Peder Foldager Hansen, Poul  
Rosendahl, Holger Grumme Nielsen

Fraværende: Ingen

Referent: Pia Koch Hauge



**Indholdsfortegnelse**

	Side
430. Godkendelse af dagsorden .....	913
431. Besøg på Titan Wind Energy og PowerTower .....	914
432. Temadrøftelse om den virksomhedsvendte indsats .....	916
433. Kontanthjælpsområdet - Hvad gør Vejen? .....	918
434. Opgørelse branchepakker den 11.8.2017 .....	922
435. Opfølgning på målene i beskæftigelsesplanerne i byrådsperioden 2014-2017 .....	925
436. Budgetopfølgning pr. 31.8.2017 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration ...	928
437. Gensidig orientering .....	930
Bilagsliste .....	931
Underskriftsblad .....	932



**430. Godkendelse af dagsorden**

Dok.nr.: 14742

Sagsid.:

Initialer: kakk

**Åben sag**

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-09-2017**

Fraværende: Ingen

Godkendt



### **431. Besøg på Titan Wind Energy og PowerTower**

Dok.nr.: 14901  
Sagsid.: 17/8367  
Initialer: kakk  
**Åben sag**

#### **Sagsfremstilling**

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration afholder udvalgs mødet i september på Titan Wind Energy i tidsrummet 8.00 til 11.00. Fra 8.00 – 8.30 er der oplæg ved Titan, herefter ordinært udvalgs møde og dagen afsluttes med et besøg i PowerTower fra 10.30 – 11.00.

#### Titan Wind Energy (Europe) A/S

Titan er en dansk tårnproducent placeret i Varde med overfladebehandlingsfacilitet i Esbjerg. Titan overtog faciliteten i Varde kort tid efter at Vestas i 2012 lukkede ned. Virksomheden er kinesisk ejet, og beskæftiger i dag ca. 185 medarbejdere, som er fordelt med 160 timelønnede og 25 funktionærer.

Titan vil være repræsenteret ved Head of Finance Brian Siig og HR- og Admin. Teamleder Jane Petersen.

Titan Wind Energy holder et oplæg fra kl. 8.00 til 8.30 med følgende punkter:

- Præsentation af Titan
- Hvorledes ser fremtiden ud?
- Fælles drøftelse - Hvordan kan vi udvikle på det gode samarbejde?

#### PowerTower

Siden starten i maj 2016 har ProVardes nye iværksættermiljø hos Titan haft mange henvendelser og åbnet kontorfællesskab for engagerede nytænkere. PowerTower huser i dag 18 iværksættere. Titan udlejer lokaler, skriveborde og Internet, mens ProVarde sørger for den nødvendige sparring.

Lidt ude i fremtiden ønsker ProVarde, at PowerTower får 3 ben at stå på: Iværksætter, innovation og endelig et eksperimentarium. Her skal huset være med til at inspirere og skabe nye muligheder hos allerede eksisterende virksomheder, der ønsker udvikling og vækst.

Friedericke Bruhn vil vise rundt og give en status på projektet fra 10.30 – 11.00.

#### **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

#### **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten

#### **Økonomi**

Ingen



**Høring**

Ingen

**Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,  
**at** drøftelserne med Titan Wind Energy og PowerTower tages til efterretning.

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-09-2017**

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning



## **432. Temadrøftelse om den virksomhedsvendte indsats**

Dok.nr.: 14840  
Sagsid.: 16/5742  
Initialer: mama  
**Åben sag**

### **Sagsfremstilling**

Udvalget for Arbejdsmarked og Integrations temadrøftelse om den virksomhedsvendte indsats indarbejdes i Beskæftigelsesplanen for 2018.

Jobcenter Varde har udarbejdet et oplæg til temadrøftelsen, der fokuserer på følgende områder:

- 1) Den model for god virksomhedsservice i Jobcenter Varde, der er implementeret i 2017.
- 2) Generelle mål for den virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Varde.
- 3) Hvad gør vi allerede nu – hvad vil vi i forhold til Jobcenter Vardes sigtelinjer – handlinger og udfordringer i forhold til:
  - a) Virksomhedernes behov for arbejdskraft
  - b) Borgernes behov for arbejde
  - c) Det tværgående samarbejde.

I temadrøftelsen vil der tages udgangspunkt i slides der beskriver de enkelte områder i indsatsen samt de udfordringer vi står overfor:

Ad a. Virksomhedernes behov for arbejdskraft:

- Hvad kan vi gøre for at mindske gabet mellem virksomhedernes behov for arbejdskraft og den ledige arbejdskraftreserve?
- Skal vi som jobcenter dække alle områder, eller skal indsatsen prioriteres?

Ad b. Borgernes behov for arbejde:

- Indbyrdes konkurrence mellem målgrupperne i forhold til brug af virksomhedsvendte tilbud. Hvordan tackler vi dette?
- Den forebyggende indsats/tidlige indsats, således at vi mindsker tilgangen til Jobcentret. Hvorledes kan vi samarbejde med skolerne for at øge det arbejdsmarkedsrettede fokus i en tidlig alder?

Ad c. Det tværgående samarbejde:

- Hvordan kan vi blive mere synlige i forhold til det interne samarbejde?

Birgitte Pedersen og Marianne Krickau deltager under temadrøftelsen.

### **Forvaltningens vurdering**

Beskæftigelsesministeren har endnu ikke udmeldt et ministermål for 2018 for jobcentrenes kontakt og dialog med virksomhederne, men det er forventningen, at et sådant mål – i lighed med tidligere år-vil være en del af de samlede mål for 2018.



**Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

**Retsgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

**Økonomi**

Ingen

**Høring**

Ingen

**Bilag:**

1 Åben Oplæg til drøftelse af virksomhedsrettet indsats

127814/17

**Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler til Udvalget for Arbejdsmarked og Integration  
**at** oplæg til temadrøftelse drøftes.

**Beslutning Direktionen den 06-09-2017**

Fraværende: Ingen

Direktionen drøftede oplægget, og opfordrede til at der holdes fokus på

- 1) Erhvervslivets behov
- 2) Kommunens øvrige erhvervsindsatser.

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-09-2017**

Fraværende: Ingen

Drøftet



### **433. Kontanthjælpsområdet - Hvad gør Vejen?**

Dok.nr.: 14798  
Sagsid.: 17/7129  
Initialer: birg  
**Åben sag**

#### **Sagsfremstilling**

Medlemmer af Udvalget for Arbejdsmarked og Integration henviste på møde i maj 2017 til analyse foretaget af Agenda i april 2017. Analysen omhandler andelen af kontanthjælpsmodtagere som kommunerne får i beskæftigelse. Analysen placerer kommunerne i klynger og sammenligner hver kommune med den bedste i klyngen. Herefter vurderes der på hvor stor en andel kontanthjælpsmodtagere, man ville kunne få i beskæftigelse, hvis man ydede den samme indsats, som den bedste kommune i klyngen.

Varde og Vejen var i analysen sammenlignet med Tårnby, som lå i top med 7,7%. Varde lå med en procentandel på 3,4%. Vejen lå med en procentandel på 5,3%.

Udvalget ønskede at få undersøgt, hvilke tiltag Vejen har iværksat for at øge andelen af kontanthjælpsmodtagere, der kommer i beskæftigelse.

#### Overordnet strategi Vejen

Vejen oplyser, at den virksomhedsvendte indsats altid har første prioritet. Jobcenter Vejens tilbudsvifte om vejledning og opkvalificering er tilrettelagt i forhold til *arketyper* i stedet for *ydelser*.

De overordnede arketyper definerer de mest udbredte barrierer, borgerne kan have i forhold til arbejdsmarkedet. Arketyperne fungerer som pejlemærke for hvilket tilbud, der bedst kan hjælpe borgeren på et givet tidspunkt. Der er udviklet en model for denne indsats "Den dynamiske tilbudsvifte" som er vedlagt som bilag.

#### Særligt tilrettelagt forløb Vejen (jobparate):

Ud over den brede tilbudsvifte på tværs af ydelsesområder har Jobcenter Vejen et særligt tilrettelagt forløb for jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate.

Omdrejningspunktet er *serviceområdet*, hvor tilbuddet skal motivere og opkvalificere til job. Det særlige ved tilbuddet er, at borgeren kan henvises fra dag til dag. Der laves en aftale med borgeren om opstart i tilbuddet en uge frem i tiden. Det særligt tilrettelagte forløb er planlagt som 30 timer + 7 timer til aktiv jobsøgning.

#### Øvrige tilbud/indsatser Vejen

- Canvas, hyppige samtaler, tæt opfølgning i virksomhedsvendt indsats, samt jobsøgningsworkshops (jobparate og nogle aktivitetsparate): tre beskæftigelsesrådgivere har samarbejdet om denne indsats, hvilket har givet gode resultater, fordi man har samlet sagsstammerne
- Projekter og puljer: Jobrettet samtale (jobklare) – kompetenceudvikling af medarbejdere
- Beskæftigelsesindikatorprojekt (BIP) (aktivitetsparate): Skærpet fokus på beskæftigelsesindsatsen for udsatte ledige – et progressionsværktøj med 11 målepunkter





- Fælles handleplan (aktivitetsparate): Et pilotprojekt mellem jobcentret og familieafdelingen om 10 konkrete borgere. Samarbejdet har taget afsæt i metoden relationel koordinering
- Sundhed på tværs (aktivitetsparate): Gruppe bestående af 15 borgere udvalgt i samråd med jobcenter og projektleder

Ressourceforbrug/økonomi Vejen

Beskæftigelsesindikatorprojekt: Projektet er gennemført blandt ca. 4000 borgere og deres sagsbehandlere i 10 kommuner i perioden 2012 – 2016. Det er Væksthuset, der står bag og har finansieret BIP

- Styrkelse af sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet samt styrkelse af den virksomhedsvendte indsats: Omorganisering af fem medarbejdere fra konto 5 til konto 6 – udgiftsneutral
- Investering budget 2016 – 2019: Effektiviseringstiltag til styrkelse af kontanthjælpsområdet og ungeindsatsen: Ansættelse af en ekstra medarbejder
- Jobrettet samtale: Puljemidler fra STAR
- Fælles handleplan: Indenfor eksisterende budget
- Sundhed på tværs: Indenfor eksisterende budget

Talmæssig sammenligning: Tårnby, Vejen, Varde

I Jobindsats.dk (som er baseret på data indberettet af de respektive jobcentre) er trukket en række rapporter for at belyse, hvordan antallet af kontanthjælpsmodtagere, aktiveringsgrad, selvforsørgelsesgrad og offentlige udgifter til kontanthjælp, er fordelt på de tre kommuner (slut 2016):

	Tårnby	Vejen	Varde
Antal personer	965	892	742
Aktiveringsgrad	21,6	33,0	44,5
Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter aktivering	16,9	15,6	20,9
Offentlige udgifter	92.686.123	84.774.152	75.180.788

Endvidere er gengivet tallene fra AGENDA:

Tårnby	Vejen	Varde
7,7%	5,3%	3,4%

AGENDA har valgt at sammenholde antallet af kontanthjælpsmodtagere, der overgår til beskæftigelse, med antallet af offentligt forsørgede i kommunen. Dette for bedst muligt at indfange personer, der er i målgruppen for kontanthjælp. Herved forsøges at tage højde for, at nogle kommuner placerer borgere som kunne have modtaget kontanthjælp på andre ydelser.

Det vil sige, at de 4,3% potentiale for Varde vedr. kontanthjælp og integrationsydelse



(7,7 i Tårnby – 3,4 i Varde) overføres i personer til at omfatte potentiale vedr. kontanthjælp, fleksjob, skånejob, førtidspension, integrationsydelse, ledighedsydelse, revalidering, forrevalidering og ressourceforløbsydelse.

### Forvaltningens vurdering

Det er vurderingen, at Varde ligesom Vejen har iværksat en række initiativer, som skal øge andelen af kontanthjælpsmodtagere, som kommer i beskæftigelse.

For de jobparate kan nævnes:

- Ekstraordinær indsats hos anden aktør for personer med længerevarende ledighed (11 udvalgte personer), afsluttet 1.7.17, hvor 6 er kommet i ordinær beskæftigelse
- Yderligere fokus på formidlingsindsatsen for jobparate
- Enkelte tilbud om kurser, hvilket der ikke ellers er tradition for i Varde Kommune, da det ikke er prioriteret økonomisk.

For de aktivitetsparate kan nævnes:

- Projekt "Flere skal med", hvor Varde har fået tildelt puljemidler på 1,1 mio. med en egenfinansiering på 1,5 medarbejder. Der lægges også her op til et forsøg med arketyper og model for en dynamisk tilbudsvifte
- Forsøg med relationel koordinering, som afsluttes 1.9.17 og derefter overgår til ordinær drift
- At andelen af aktivitetsparate på 1,5 år er faldet med ca. 150 personer
- Færre henvises til Værkstedet - i stedet virksomhedsrettet indsats
- Generelt har målgruppen ikke været højt prioriteret, hvilket der nu ændres på bl.a. via puljemidler.

Det er vurderingen, at ovenstående data viser, at Varde er godt på vej, og at der med ovenstående initiativer og indsatser er sat yderligere fokus på at øge andelen af kontanthjælpsmodtagere, som kommer i ordinær beskæftigelse.

### Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

### Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

### Økonomi

Ingen

### Høring

Ingen

### Bilag:

1 Åben Vejen - kontanthjælp - ModelBilag.docx

132783/17

### Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,



**at** udvalget drøfter de nævnte tiltag og indsatsområder for henholdsvis Varde og Vejen.

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-09-2017**

Fraværende: Ingen

Drøftet



**434. Opgørelse branchepakker den 11.8.2017**

Dok.nr.: 14733  
Sagsid.: 16/955  
Initialer: heap  
**Åben sag**

**Sagsfremstilling**

På mødet den 8. marts 2017 ønskede udvalget en halvårlig opfølgning på branchepakkeforløbet som har været i gang i Varde Kommune siden 2. maj 2016.

Konceptet er korrigeret undervejs og tilpasset til en Varde model. Midt i forløbet for hold 6 ændrede vi undervisningsdagene fra 2 til 3 dage om ugen. Årsagen var, at introduktionen til arbejdsmarked og dansk kultur ligger inden for de første 14 dage efter ankomst. Vi mener, at det er vigtigt at denne viden gives så tidligt som muligt.

Efter afslutning af hold 6 har vi blandt andet måttet ændre holdundervisningen til individuel undervisning idet rekrutteringsgrundlaget til branchepakker er blevet mindre idet Udlændingestyrelsen har ændret flygtninge kvoten for Varde Kommune for år 2017 fra 86 personer til 30 personer. Indholdet i individuel undervisning er det samme, som på holdforløbet med undtagelse af at der ikke indgår virksomhedsbesøg, men der vises videomateriale om brancherne. Der er ved at blive indgået en aftale med AOF Job og Dansk der som et led i danskuddannelsen gerne vil tage på virksomhedsbesøg, hvilket er et supplement til Jobcenter Vardes egen ordning.

I alt har 103 personer været henvist til branchepakkeforløbet, 17 af dem er ansat og 4 er i løntilskud.

Status den 11. august 2017

	Hold 1 2.5.16	Hold 2 20.6.16	Hold 3 15.8.16	Hold 4 26.9.16	Hold 5 7.11.16	Hold 6 30.01.17	Individuel undervisning
Deltagere	19	16	19	19	18	10	2
Praktik	3	8	7	2	7	4	1
Mangler praktik	0	0	0	0	0	0	1
Mellem praktik	0	3	2	5	1	2	0
Tilbagevisiteret	11	2	5	4	5	2	0
Løntilskud	3	0	0	0	1	0	0
Syg mv.	0	1	1	3	1	0	0
Kursus	0	0	1 starter køkken kursus 28. aug. 17	1 starter køkken kursus 28. aug. 17			
Ansættelse	2	2	3	5	3	2	0
Fordeling på brancher efter borgerens eget valg: (Evt. tilbagevisiteret er trukket fra)							
Køkken/kantine	1	1	4	3	6	4	0
Rengøring	2	6	2	5	3	1	1



Landbrug	0	0	0	1	1	1	0
Pleje/omsorg	1	1	1	3	1	1	0
Transport	3	1	3	1	2	Ikke relevant	Ikke relevant
Byggeri	Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant	0	0
Handel	1	7	4	2	5	3	1
Få timers arbejde, sammen med praktik	0	1	0	1	0	0	0

De borgere der i forløbene er tilbagevisiteret er det primært grundet helbred og graviditet.

Branchepakkekonceptet er bygget op på, at der under hver virksomhedspraktik skal erhverves nogle kompetencer, inden man kan gå videre til næste virksomhedspraktik. Konceptet er opdelt i 3 virksomhedspraktikforløb. Efter 3 virksomhedspraktikforløb er man ufaglært kvalificeret inden for den pågældende branche.

### **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer, at branchepakkekonceptet har den ønskede virkning, når konceptet løbende justeres og tilpasses.

Selvom der er et godt samarbejde med virksomhederne i Varde Kommune, er det en løbende udfordring at skaffe praktikpladser, så det passer med undervisningens afslutning. Årsagerne kan være mange, men som eksempler kan nævnes logistikudfordringer, matchende kvalifikationer, kompetencer og sproglige færdigheder.

### **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

### **Retsgrundlag**

Integrationsloven  
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,



**at** forvaltningen fortsat bemyndiges til at tilpasse konceptet, og  
**at** orientering om branchepakker fremover indgår i den almindelige ledelsesinformation,  
og forelægges ikke udvalget særskilt.

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-09-2017**

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.

Udvalget ønsker en generel drøftelse af integrationsområdet i udvalget i marts/april.



### **435. Opfølgning på målene i beskæftigelsesplanerne i byrådsperioden 2014-2017**

Dok.nr.: 14835  
Sagsid.: 17/8622  
Initialer: birg  
**Åben sag**

#### **Sagsfremstilling**

De sidste år har været præget af meget store reformer indenfor arbejdsmarkedsområdet. Grundlæggende for de mange nye reformer er fælles sigtelinjer som øget fokus på tidlig indsats – hyppigere kontakt med alle målgrupper – mere virksomhedsvendt indsats og færre borgere på førtidspension.

For den kommunale beskæftigelsesindsats har det blandt andet betydet, at flere ressourcetsvage borgere omfattes af en aktiv indsats og det fordrer et tæt samspil med virksomhederne – private og offentlige i området.

#### Arbejdsmarkedssituationen i Varde Kommune

Varde Kommune har de sidste par år konstant været i top 3 over kommuner med den laveste ledighed. Det betyder bl.a., at Varde Kommune har meget lave udgifter til dagpenge til forsikrede ledige.

Omvendt er der sket en stigning for øvrige målgrupper, idet lovgivning på sygedagpengeområdet har medført en stigning på jobafklaringsforløb samt på andre ydelser, hvor personer tidligere kom på bl.a. førtidspension, hvilket har krævet en særlig indsats. (se bilag over udvikling i målgrupperne).

#### Investeringer og råderumskatalog i perioden

Der er i denne byrådsperiode iværksat en lang række tiltag for at imødegå en faldende arbejdsstyrke – opkvalificere de personer, som er i arbejdsstyrken, herunder borgere på kanten af arbejdsmarkedet – rekruttering til virksomhederne samt fastholdelse af sygemeldte borgere på arbejdsmarkedet bl.a.:

Investeringer:

- Investering i Hot-linefunktion i 2014 (formidling på tværs af kommunegrænser)
- Investering i virksomhedsrettet indsats på sygedagpengeområdet
- Indkøb af brancepakkekonceptet til integrationsområdet
- Ansættelse af virksomhedskonsulent og familieguiden på integrationsområdet
- Forkortelse af varigheden på sygedagpengeområdet
- Flere sager i tværgående opgaveløsning
- Ungeindsatsen

Råderumskatalog:

- Flere kontanthjælpsmodtagere som uddannelsesparate
- Integration: flere i uddannelse - IGU
- Voksenlærlinge – færre på kontanthjælp og a-dagpenge
- Ansættelse af flere fleksjobbere i kommunale virksomheder



- Sygedagpenge – tidlig målrettet og tværfaglig indsats betyder færre og kortere forløb
- Flere kommunale praktikpladser
- Fokus på udvikling og afklaring i komplekse "lange sager"

### **Forvaltningens vurdering**

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration bliver løbende (via ledelsesinformation fra jobcentret og RAR) informeret om resultaterne af den indsats og udvikling, som foregår indenfor de respektive målgrupper.

Det er vurderingen, at de investeringer og indsatser, som er iværksat hen over årene, afspejler en positiv tendens, både set i forhold til, at nogle resultater er afhængige af konjunkturerne på arbejdsmarkedet, men også set i forhold til sammensætningen af de målgrupper der arbejdes med.

Der har været og er fokus på progression for den enkelte borger og samarbejdet med virksomhederne et styrket væsentligt ved de tiltag, som er iværksat.

Varde Kommunes indsatser har lagt sig tæt op ad beskæftigelsesministerens årlige ministermål, hvilket også har kunnet ses i de løbende afrapporteringer fra RAR.

Perioden 2014-2017 har samlet set været præget af store omstillinger af beskæftigelsesindsatsen. Dels grundet implementering af reformer – og dels ved at arbejdsmarkedet har været i en positiv udvikling.

Det er således lykkedes at inddrage nye målgrupper i den aktive beskæftigelsesindsats (eks. flygtninge, borgere på afklaringsforløb og i få timers fleksjob) uden at der har været en markant stigning i det samlede antal, der er tilknyttet jobcentret. Samlet set har stigningen kun været på 121.

Denne gunstige udvikling skyldes primært, at der som tidligere nævnt, i perioden er konstateret et væsentligt fald blandt de forsikrede ledige og borgere på sygedagpenge. Økonomien har været præget af ændrede målgrupper og ændret lovgivning, hvilket har vanskeliggjort budgetlægningen, men det er lykkedes med en afvigelse på mellem 0,1% og 0,6%.

En forudsætning for at nå den beskrevne præcision mellem budget og regnskab er, at der løbende har været tilpasset med tillægsbevillinger i løbet af året. Dette er sket for løbende at kompensere for uforudsigelige udviklinger af ekstern karakter – eks. ændret lovgivning eller en pludseligt stigende tilstrømning af flygtninge.

### **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

### **Retsgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

### **Økonomi**

Ingen





**Høring**

Ingen

**Bilag:**

- |   |      |   |           |
|---|------|---|-----------|
| 1 | Åben | Oversigt over økonomi for perioden 2014-2017                            | 134443/17 |
| 2 | Åben | Udvikling i antal personer i målgrupperne 2014-2017 - PDF til dagsorden | 144269/17 |

**Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

**at** udvalget drøfter indsatsen og gør status over perioden 2014-2017.

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-09-2017**

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt

Udvalget drøftede indsatserne, herunder bl.a. de indsatser og resultater der er opnået på tværs af udvalgene.



### **436. Budgetopfølgning pr. 31.8.2017 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration**

Dok.nr.: 14850  
Sagsid.: 17/2692  
Initialer: JOPE  
**Åben sag**

#### **Sagsfremstilling**

Der er udarbejdet budgetopfølgning pr. 31.8.2017 for udvalgets ansvarsområde.

Budget- og regnskabsoplysninger, som er kendte på tidspunktet for denne budgetopfølgning, er medtaget i opfølgningen.

<b>Budgetvurderingen pr. 31.8.2017:</b>	
Et mindre forbrug	9,300 mio. kr.
Integration – kommunal beskæftigelsesbonus	0,825 mio. kr.
<hr/>	
I alt indtægtstillægsbevilling	10,125 mio. kr.

De væsentligste afvigelser er integration – førtidspension – fleksjob.

#### Integration

Varde Kommunes flygtningekvote for 2016 var 152, men der kom kun 108, og dette mindre antal får afsmittende virkning for udgifter og tilskud i 2017.

Kvoten for 2017 var 80 for Varde Kommune men dette antal er blevet reduceret 2 gange og det seneste antal er 30 – inklusiv børn.

De væsentligt reducerede flygtningekvoter i forhold til budgetforudsætningerne og en ny leverandør af danskundervisning –AOF – betyder, at der kan indregnes et mindre forbrug på 10 mio. kr.

#### Førtidspension

Der har været indregnet en budgetforudsætning på 100 nye kendelser for både 2015 og 2016, men det faktiske antal har været 88 og 85.

Med den mindre tilgang i 2015 og 2016 samt en forventet afgang på ca. 115 personer til folkepension i 2017, kan der indregnes et mindre forbrug på 9 mio. kr.

#### Fleksjob

Budgetforudsætningen for 2017 er 750 fleksjob, men der er bevilget væsentlig flere end forventet, og særligt med muligheden for at etablere minifleksjob med få timer.

Udviklingen for de 2 første kvartaler af 2017 er gennemsnitlig 792 og 815, og for juli er der 830 fleksjob.

De væsentlig flere fleksjob skal vurderes i forhold til færre modtagere på kontanthjælp, sygedagpenge og førtidspension – merudgift 9 mio. kr. til fleksjob.

#### Integration – kommunal beskæftigelsesbonus for 2017 og 2018

I forbindelse med topartsaftalen mellem Regeringen og KL blev der aftalt en bonus på 25.000 kr. for hver ekstra integrationsflygtning, der er kommet i beskæftigelse fra december 2015 til december 2016.

Varde Kommune er blevet tildelt 0,825 mio. kr. svarende til en merbeskæftigelse på 33.



De øvrige budgetområder, hvor der er afvigelser i forhold til det vedtagne budget for 2017, er beskrevet i vedlagte notat

### **Retsgrundlag**

Varde Kommunes økonomiregulativ.

### **Økonomi**

Med undtagelse af fleksjob er hovedparten af udgifterne omfattet af statens budgetgaranti, hvilket betyder, at der vil ske en reduktion i det kommunale bloktilskud, hvis der på landsplan er mindre udgifter til budgetgaranterede områder.

Normalt ville der være en reduktion i bloktilskud svarende til det mindre forbrug, som Varde Kommune har for 2017.

Men for 2017 har Regeringen og KL i forbindelse med økonomiaftalen aftalt, at der ikke skal ske modregning vedrørende budgetgarantien.

### **Høring**

Ingen

### **Bilag:**

1 Åben Budgetopfølgning 31.8.2017, Arbejdsmarked

100691/17

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet, **at** der gives en indtægtstillægsbevilling på 10,125 mio. kr., og **at** tillægsbevillingen tilføres kassebeholdningen.

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-09-2017**

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.



### **437. Gensidig orientering**

Dok.nr.: 14741

Sagsid.:

Initialer: kakk

**Åben sag**

#### **Sagsfremstilling**

##### **Orientering ved formanden**

- Nytænk Integration/Integrationsrådet

##### **Orientering ved direktøren**

- Jobcamp 23. til 24. oktober 2017 i Aalborg
- Brev fra Beskæftigelsesministeren – Beskæftigelsespolitiske mål for 2018

#### **Gensidig orientering**

#### **Kommende punkter**

- Rundvisning i Team Ung i Uddannelse
- Integrationsprisen
- Indsats over for sæsonfyrede
- Indsats for de Uddannelsesparate
- Forslag til udkast til Beskæftigelsesplan 2018
- Forslag til konkrete mål i drifts- og udviklingsaftalen 2018
- Fællesmøde om beskæftigelsesplan mellem udvalg og sparringsforum
- Endelig godkendelse af Beskæftigelsesplan 2018
- Endelig godkendelse af Udviklingsaftalen 2018
- Gennemgang og drøftelse af retning for jobcentrets udviklingsprojekter

#### **Bilag:**

- |   |      |  |           |
|---|------|--|-----------|
| 1 | Åben | VS: Til samtlige kommunalbestyrelser - beskæftigelsespolitiske mål for 2018 (BM ID: 1371814) - Udmeldingsbrev om ministerens beskæftigelsespolitiske mål.pdf | 142552/17 |
| 2 | Åben | Beskaeftigelsespolitiske-maal-for-2018 pdf.pdf   | 144065/17 |

#### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-09-2017**

Fraværende: Ingen

Drøftet



## **Bilagsliste**

- 432. Temadrøftelse om den virksomhedsvendte indsats
  - 1. Oplæg til drøftelse af virksomhedsrettet indsats (127814/17)
  
- 433. Kontanthjælpsområdet - Hvad gør Vejen?
  - 1. Vejen - kontanthjælp - ModelBilag.docx (132783/17)
  
- 435. Opfølgning på målene i beskæftigelsesplanerne i byrådsperioden 2014-2017
  - 1. Oversigt over økonomi for perioden 2014-2017 (134443/17)
  - 2. Udvikling i antal personer i målgrupperne 2014-2017 - PDF til dagsorden (144269/17)
  
- 436. Budgetopfølgning pr. 31.8.2017 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
  - 1. Budgetopfølgning 31.8.2017, Arbejdsmarked (100691/17)
  
- 437. Gensidig orientering
  - 1. VS: Til samtlige kommunalbestyrelser - beskæftigelsespolitiske mål for 2018 (BM ID: 1371814) - Udmeldingsbrev om ministerens beskæftigelsespolitiske mål.pdf (142552/17)
  - 2. Beskaeftigelsespolitiske-maal-for-2018 pdf.pdf (144065/17)



## **Underskriftsblad**

---

Lisbet Rosendahl

---

Marianne Bruun Kristiansen

---

Keld Jacobsen

---

Søren Laulund

---

Peder Foldager Hansen

---

Poul Rosendahl

---

Holger Grumme Nielsen

**Bilag: 432.1. Oplæg til drøftelse af virksomhedsrettet indsats**

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

**Mødedato:** 13. september 2017 - Kl. 8:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 127814/17

## Oplæg til temadrøftelse af Jobcenter Vardes virksomhedsrettede indsats

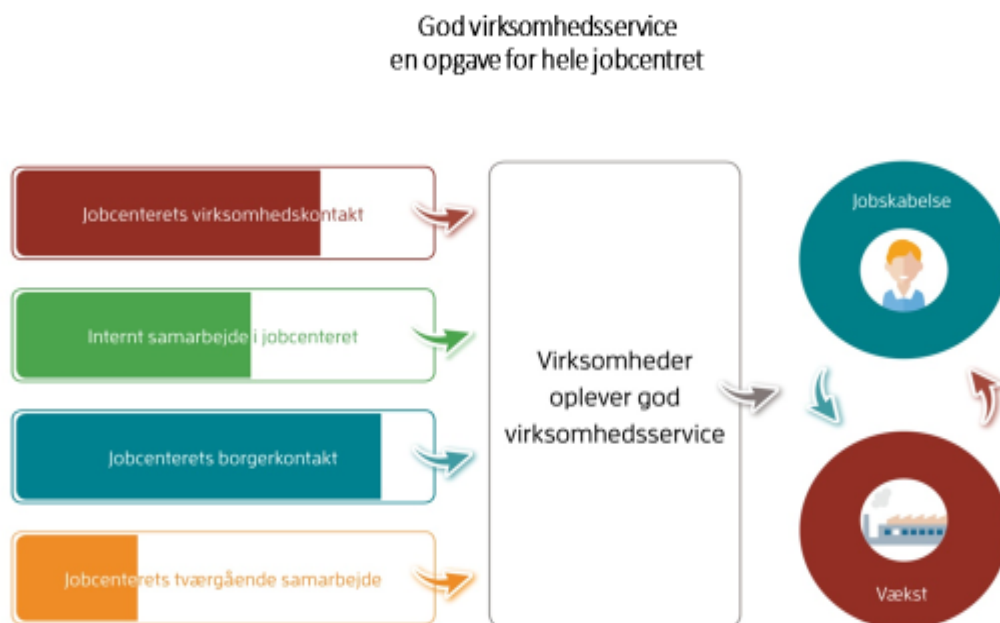
Den 13. september 2017 afholder Udvalget for Arbejdsmarked og Integration temadrøftelse omkring den virksomhedsrettede indsats.

Siden organisationstilpasningen i efteråret 2015, indførelsen af de 5 sigtelinjer samt øget fokus på "Vindgro-behold" strategien har Jobcenter Varde arbejdet mere strategisk med den virksomhedsrettede indsats.

Omdrejningspunktet for det virksomhedsrettede arbejde er en større synlighed. Jobcenter Varde ønsker at øge brugen af jobcentret samt virksomhedernes tilfredshed med samarbejdet. Dette kræver en mere proaktiv tilgang i forhold til servicering af virksomhederne og et forbedret tværgående samarbejde med andre jobcentre, ProVarde, STAR, VEU-centrene etc. De politiske signaler er ligeledes stærkt rettet mod den virksomhedsrettede indsats i forhold til borgerdelen for alle målgrupper.

Internt i Jobcenter Varde kræver denne indsats en øget kulturel bevidsthed om, at det i større grad end tidligere er arbejdsmarkedets behov, der danner rammer for indsatsen over for borgeren.

Sammen med andre jobcentre har Jobcenter Varde 2015/2016 deltaget i Projekt God Virksomhedsservice. I projektet er der udviklet følgende model for god virksomhedsservice.



Denne bredere forståelse af virksomhedsservice/virksomhedsrettet indsats ligger til grund for temadrøftelsen, der dog begrænser sig til en drøftelse af hhv. virksomhedskontakten, borgerkontakten samt det tværgående samarbejde.



## Generelle mål for den virksomhedsrettede indsats

- Jobcenter Varde ønsker at være en naturlig sparringspartner for virksomhederne i forhold til rekruttering, arbejdsfastholdelse og kompetenceudvikling.
  - Virksomhederne skal altid kunne komme i kontakt med Jobcenter Varde inden for normal arbejdstid.
  - Jobcenter Varde responderer inden for 24 timer, enten via mail eller anden kontaktform.
  - Jobcenter Varde sørger altid for at følge sagen til dørs og følger altid op.

## Virksomheder

### *Hvad gør vi allerede nu?*

Jobcenter Varde arbejder allerede i dag meget efterspørgselsorienteret;

- Vi tilbyder rekruttering via Hotline – også på tværs af kommunegrænser
- Vi har udpegede kontaktpersoner til fastholdelse af sygemeldte medarbejdere
- Vi har ansat en ergoterapeut udelukkende til fastholdelsesindsatser
- Vi har skabt en afdeling, der udelukkende beskæftiger sig med virksomhedsservice

## SIGTELINJE

### VI VIL

- Sikre at virksomhederne understøttes i, at de får den arbejdskraft, de har brug for, på kort og på lang sigt.

## Handlinger

### VED AT

- Være i dialog med virksomheder, opsoge nye virksomheder og holde fast i kontakten til de eksisterende (Vind-Gro-Behold strategien)
- Have øje for mangelområder
- Koordinere indsatsen på brancheniveau og på tværs
- Tænke nyt og kreativt i samspil med andre
- Samarbejde med virksomhederne omkring deres rummelighed (CSR-indsats)
- Synliggørelse af virksomhedernes CSR arbejde via presseomtale, hjemmeside, sociale medier mv.
- Sikre forebyggelse og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere
- Samarbejde med virksomhederne omkring uddannelse og opkvalificering
- Være en seriøs og troværdig sparringspartner til at løse virksomhedens rekrutteringsbehov
- Sikre tættere dialog mellem virksomhederne og de ledige f.eks. ved speeddating, job- og uddannelsesmesse m.v.
- Fastholdelse og udvidelse af samarbejdsaftaler med offentlige virksomheder i Varde Kommune (p.t. 52)
- Udsende min. én tilfredshedsundersøgelse årligt på udvalgte brancher.

### Udfordringer:

Mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Arbejdskraftreserven mangler de nødvendige kvalifikationer.

### Spørgsmål til drøftelse på temamøde:

Hvad kan vi gøre for at mindske gabet mellem virksomhedernes behov for arbejdskraft og den ledige arbejdskraftreserve?

Skal vi som jobcenter dække alle områder, eller skal indsatsen prioriteres?

### **Borgerne**

#### ***Hvad gør vi allerede nu?***

Vi har ligeledes haft stort fokus på udbudssiden:

- ABC job
- Vedledning med øje for mangelområder
- Personlig jobformidler
- Ny Mesterlære
- Karrierevejledning
- Mentorordninger

### Sigtelinjer:

VI VIL:

- Sikre at alle ydelsesmodtagere er ledige så kort tid som muligt, og opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Sikre at indsatsen sker uden unødigt ventetid i sagsbehandlingen, såvel internt som eksternt

### Handlinger

VED AT:

- Udvikle en ny medarbejderprofil, der mindsker sagsbehandlerskift og fastholder det jobrettede fokus
- Sikre alle har en opdateret viden om arbejdsmarkedet
- Bruge den viden vi har om virksomhedernes behov her og nu og i fremtiden til at guide borgeren i job eller uddannelse.
- Sikre at aktivering i virksomhederne går forud for anden aktiveringsform
- Sikre gode CV'er/kompetencekort til relevante målgrupper
- Fastholde fokus på den arbejdsrettede tilgang i samtalen med borgeren
- Tænke nyt og alternativt i forhold til borgeren får fodfæste på arbejdsmarkedet (ABC-job)

### Udfordringer:

Manglende arbejdsidentitet hos unge.

Udplacering af svage grupper.

Faglighed og geografisk mobilitet.

### Spørgsmål til drøftelse på temamøde:

Indbyrdes konkurrence mellem målgrupperne. Hvordan tackler vi dette?

Den forebyggende indsats/tidlige indsats således at vi mindsker tilgangen til jobcentret. Hvorledes kan vi samarbejde med skolerne for at øge det arbejdsmarkedsrettede fokus i en tidlig alder?

### **Det tværgående samarbejde**

#### ***Hvad gør vi allerede nu?***

Jobcenter Varde har i dag et naturligt bredt samarbejde både lokalt, regionalt og nationalt.



### Sigtelinje:

#### VI VIL:

- Sikre at der hele tiden er fokus på det tværfaglige samarbejde samt borgerinddragelse
- Aktivt søge de partnere ud, der kan medvirke til at løse opgaven

### Handlinger

#### VED AT:

- Styrke samarbejdet med ProVarde yderligere via fælles besøg
- Styrke samarbejdet med VEU yderligere via fælles besøg
- Styrke samarbejdet med WorkInDenmark og Eures
- Iværksætte fælles kompetenceudviklingsprojekter på tværs af jobcentrene
- Planlægge nye fælles kampagner på tværs af jobcentrene
- Bidrage til den fælles database omkring virksomhederne vækstpotentiale (BRE-prognose) i samarbejde med Jobcentrene Esbjerg og Tønder
- Udvikle og intensivere den tværgående formidlingsindsats via JobAG

### Udfordringer:

Manglende synlighed i forhold til omverdenen.

Manglende inddragelse i kommunale initiativer.

### Spørgsmål til drøftelse på temamøde:

Hvordan kan vi blive mere synlige i forhold til det interne kommunale samarbejde?

**Bilag: 433.1. Vejen - kontanthjælp - ModelBilag.docx**

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

**Mødedato:** 13. september 2017 - Kl. 8:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 132783/17

**Dato:** 17. august 2017

**Kontaktperson:**  
 Ulla Ahlmann

**Dir. tlf.:** 7996 6681

**E-mail:** uak@vejen.dk

## Bilag

### Model for Den dynamiske Tilbudsvifte

Den dynamiske tilbudsvifte	Hvid	Grøn	Gul	Rød
<b>Arketyper</b>	Nyledige - ingen barrierer ud over ledighed	Overkvalificeret Ustabil Umotiveret IT	Fysiske Psykiske Tidligere dømt Misbrug Ustabil Umotiveret	Fysiske Psykiske Kulturelle Sproglige Misbrug Tidligere dømt Ustabil Umotiveret
<b>Indsatsen</b>	Hyppige Jobsamtaler	Job – og uddannelsessøgning Opkvalificering Coaching Motivering Vejledning	Nyorientering Træning/genoptræning Læring Motivation Mentor Psykisk og fysisk mestring	Klarlægger arbejds- evnen Nyorientering Læring Motivation Opkvalificering Træning/ genoptræning Mentor Netværksdannelse Psykisk og fysisk mestring Rådgivning/Vejledning
<b>Virksomhedsrettet indsats</b>		Praktik Løntilskud	Praktik Løntilskud	Virksomhedscentre Praktik
<b>Tilpasning af tilbudsviften i henhold til efterspørgsel og resultater</b>		Effekt - og progressionsmåling Controlling Tavlemøder på ledelsesniveau Brugertilfredshed	Effekt - og progressionsmåling Controlling Tavlemøder på ledelsesniveau Brugertilfredshed	Effekt - og progressionsmåling Controlling Tavlemøder på ledelsesniveau Brugertilfredshed

**Bilag: 435.1. Oversigt over økonomi for perioden 2014-2017**

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

**Mødedato:** 13. september 2017 - Kl. 8:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 134443/17

## Oversigt over økonomi for perioden 2014-2017.

Mio. kr.	2014	2015	2016	2017*
Korrigeret Budget**	603,3	627,9	669,3	663,5
Regnskab	606,1	627,3	673,2	
Forskel, - = mindre udgift	2,8	-0,6	3,9	
Forskel i %	0,5 %	-0,1 %	0,6 %	

\* Forventer ca. 10-12 mio. kr. i mindre forbrug og budgettet 2017 er det oprindelige.

\*\* Inkl. tillægsbevillinger.

Regnskabsmæssigt er det vigtigt, at det korrigerede budget efter tillægsbevillinger er tættest muligt på regnskabet, da det er et tegn på bevillingssikkerhed og styring.

### Bemærkninger.

Tillægsbevillinger er en forudsætning for økonomistyring på arbejdsmarkedsområdet:

Mio. kr.	2014	2015	2016	2017
Tillægsbevilling, - = indtægt	-20,5	25,0	-20,1	- ca. 10-12

Årsagen er vedtagelse af nye reformer år efter år, og ofte i forbindelse med finanslovsforhandlinger, der vedtages i december, hvor det kommunale budget er vedtaget i oktober. Andre gange er der lovændringer i løbet af året fordi der f.eks. skal rettes op på en uhensigtsmæssig lovgivning.

De **væsentligste** reformer i perioden er:

- 1.1.2013, Reform af førtidspension og fleksjob.
- 1.7.2014, 1. fase af sygedagpengereformen.
- 1.1.2014, Kontanthjælpsreform.
- 1.1.2015, Lovændringer vedrørende kontanthjælp.
- 1.1.2016, Refusionsreformen for alle forsørgerydelser.
- 1.7.2016, Skærpelse af opholdskrav, reducerede ydelser integration og kontanthjælp.
- 1.10.2016, Kontanthjælpsloft og krav om minimum 225 timers arbejde.

En anden hovedårsag til de store budgetkorrektioner for 2015-2017 er **integration**.

For 2015 var det den pludselige udvikling med mange flere flygtninge til kommunerne og deraf følgende ikke budgetterede merudgifter.

Budgettet 2016 blev voldsomt forhøjet jfr. situationen i 2015 og de forhøjede flygtningekvoter – det holdt ikke stik, væsentlig færre hen over året og dermed et væsentlig mindre forbrug.

Budgettet for 2017 skal reduceres yderligere, da udviklingen med flere flygtninge nærmest er gået i stå.



**Bilag: 435.2. Udvikling i antal personer i målgrupperne 2014-2017 - PDF til dagsorden**

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

**Mødedato:** 13. september 2017 - Kl. 8:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 144269/17

## Udvikling i antal personer i målgrupperne 2014 til 2017

Målgruppe	Gennemsnit 2014	Gennemsnit 2015	Gennemsnit 2016	Gennemsnit 8 mdr. i 2017
2.1 Forsikrede ledige	905	842	700	639
2.2 Kontanthjælp jobparat	147	120	120	121
2.3 Kontanthjælp aktivitetsparat	450	406	354	319
2.4 Revalident	132	146	129	118
2.5 Sygedagpenge	879	846	796	758
2.7 Fleksjob	622	719	791	839
2.7 Ledighedsydelse	136	126	134	157
2.11 Ressourceforløb	40	99	154	184
2.12 Uddannelseshjælp udd. parate	178	211	191	192
2.13 Uddannelseshjælp akti.parate	224	198	209	222
2.14 Jobafklaringsforløb	31	97	122	125
Omfattet af integrationsloven	137	226	304	328
I alt	3881	4036	4004	4002

**Bilag: 436.1. Budgetopfølgning 31.8.2017, Arbejdsmarked**

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

**Mødedato:** 13. september 2017 - Kl. 8:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 100691/17

**Budgetopfølgning pr. 31.8.2017 for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.**

Udenfor rammen – mio. kr.

	Navn	Budget Mio. kr.	Forbrug 31.8.2017	%-forbrug
	<b>Udvalget for Arbejdsmarked og Integration</b>	663.541	443.315	66.8

Budgetvurderingen her er foretaget ud fra forbruget pr. 31.8.2017  
Det er kun de bevillingsmæssige områder, hvor der er budgetafvigelser, der beskrives her.

**1. Midlertidig boligplacering af flygtninge.**

En ekstraordinær vedligeholdelsesregning ved en fraflytning medfører en **merudgift på 0,150 mio. kr.**

**2. EGU.**

EGU uddannelsen er for unge, som ikke umiddelbart har forudsætningerne for at gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse, og har behov for en træningsbane i form af EGU inden ordinær arbejde eller uddannelse er i sigte.

Primært 2 års forløb inkl. praktik og 5 måneders teori på skole.

Det mindre antal aktive EGU forløb her i 2017 skyldtes bl.a. den nye kombinerede ungdomsuddannelse KUU, der er en statsfinansieret uddannelse med 23 pladser til Varde Kommune via produktionsskolen.

Målgruppen til KUU og EGU er forholdsvis ens og dermed reduceres antal forløb på EGU.

Der indregnes en **mindre udgift på 0,4 mio. kr.**

**3. Screening af nyankomne flygtninge**

Budgettet er afsat til sundhedsscreening af nyankomne integrationsflygtninge og formålet er at forebygge senere alvorlige sygdomstilstande, langvarige indlæggelser og risiko for smitte.

Den væsentlig mindre tilgang af integrationsflygtninge end forventet betyder, at der kan indregnes en **mindre udgift på 0,250 mio. kr.**

**4. A. Integration.**

Varde Kommunes oprindelige flygtningekvote for 2017 var 86 og budgettet var baseret på dette antal samt en forventning om ca. 80 familiesammenførte integrationsflygtninge.

Kvoten for 2017 er blevet reduceret 2 gange og det seneste antal er 30 – inklusiv børn.

De væsentlig reducerede flygtningekvoter i forhold til budgetforudsætninger og en ny leverandør af danskundervisning – AOF – betyder, at der kan indregnes følgende korrektioner:

Emne	Mio. kr.
Integrationsydelse - mindre udgift	-5,5
Danskundervisning, færre kursister - mindre udgift	-3,5
Danskundervisning, AOF aftale - mindre udgift	-1,5
Tolkeudgift, mentorer, aktivering – mindre udgift	- 2,5
Grundtilskud - mindre tilskud	3,0

I alt samlet mindre udgift	-10,0
----------------------------	-------

Integrationsudgifterne er omfattet af budgetgarantien og dermed er der bloktilskudsregulering for kommunernes udgifter.

#### **4.B. Integration – Kommunal beskæftigelsesbonus for 2017 og 2018.**

I forbindelse med topartsaftalen mellem Regeringen og KL blev der aftalt en bonus på 25.000 kr. pr. integrationsflygtning, der er kommet i beskæftigelse fra december 2015 til december 2016.

Varde Kommune er blevet tildelt 0,825 mio. kr. svarende til en merbeskæftigelse på 33 integrationsflygtninge (december 2015, 31 – december 2016, 64).

Der indregnes en **indtægt på 0,825 mio. kr.**

#### **5. Førtidspension.**

Budgetforudsætningerne for årene 2015, 2016 og 2017 har været 100 nye tilkendelser, men det faktiske tal for de 2 sidste år (2015/2016) har være henholdsvis 94 og 85.

Jævnfør KMD's statistikker for det nuværende antal førtidspensionister i Varde Kommune (ca. 2.000) vil der i løbet af 2017 være en forventet afgang på ca. 115 personer til primært folkepension.

Med den mindre tilgang i 2015 og 2016 end forventet samt den store afgang til folkepension kan der på nuværende tidspunkt indregnes en **mindre udgift på 9 mio. kr.**

Førtidspension er omfattet af budgetgarantien.

#### **6. Uddannelses- og kontanthjælp.**

Total set har der været en nedgang på 62 modtagere (7.1 %) fra januar med 872 til 810 for juli.

Lige nu er der 425 modtagere af kontanthjælp (over 30 år) svarende til en nedgang på 38 – for uddannelseshjælp (under 30 år) er der nu 385 modtagere svarende til en nedgang på 24.

Der er nedgang på alle kategorier (jobparat og aktivitetsparat kontanthjælp & uddannelsesparat uddannelseshjælp) mens kategorien aktivitetsparat uddannelseshjælp er uændret med ca. 220 modtagere.

Med det færre antal modtagere kan der indregnes en **mindre udgift på 2 mio. kr.**

Uddannelses- og kontanthjælp er omfattet af budgetgarantien.

#### **7. Boligstøtte.**

Der er væsentlig flere modtagere end forventet – fra 1.1.2017 har der været en stigning på 102 modtagere til i alt 3.802 pr. 1.7.2017.

De flere modtagere betyder en **merudgift på 1,0 mio. kr.**

#### **8. Forsikrede ledige.**

Det udbetalte beskæftigelsestilskud fra Staten skal "alt andet lige" finansiere udgifterne til de forsikrede ledige.

Varde Kommune har siden ordningens start i 2010 valgt at budgettere udgifterne svarende til det udmeldte tilskud.

Tilskuddet til Varde Kommune blev for 2017 reduceret med 10,1 mio. kr. til 68,1 mio. kr. og dermed blev budgettet reduceret tilsvarende.

Det vurderes, at de nuværende udgifter i.f.t. til det reducerede budget, vil medføre en **merudgift på 2 mio. kr.**

Der er indbygget både midtvejsregulering og efterregulering ud fra de faktiske udgifter på lands- og regionsplan samt for Varde Kommune. Efterreguleringen for 2017 sker først medio 2018.

### **9. Revalidering.**

Der er budgetteret med 135 årsværk og det faktiske antal her i 2017 er faldet til ca. 115. De færre årsværk betyder en **mindre udgift på 3 mio. kr.**

Revalidering er omfattet af budgetgarantien.

### **10. Fleksjob.**

Budgetforudsætningen for 2017 er 750 fleksjob, men der er bevilget flere end forventet, og samtidig har udgangspunktet for budget 2017 været for lavt.

Udviklingen for de 2 første kvartaler af 2017 er gennemsnitlig 792 og 815, og for juli er der 830.

De nye fleksjob er dyrere end fleksjob efter den gamle ordning, hvor der var 65 % refusion. De nye fleksjob er omfattet af finansieringsreformen fra 2016, hvor refusionen aftrappes over tid, og der kun ydes 20 % refusion, hvis sagen er over 1 år – og det gælder for alle fleksjob.

Inden for de næste år vil der være en stor afgang fra fleksjob til fleksydelse (efterløn) eller folkepension og dermed en ikke kommunal udgift.

De flere og dyrere fleksjob betyder en **merudgift på 9 mio. kr.**

### **11. Ressourceforløb.**

Siden førtidsreformen fra 2013, har rehabiliteringsteamet behandlet alle sager, inden der træffes afgørelse om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension.

Det forventes, at der fortsat inden for de næste år vil være en fortsat tilgang til ordningen og derefter vil tilgangen blive udlignet med afgang.

Der er budgetteret med 155 årsværk og det faktiske antal her i 2017 er ca. 180-190 forløb. De flere årsværk betyder en **merudgift på 3,8 mio. kr.**

Ressourceforløb er en del af budgetgarantien.

### **12. Jobafklaringsforløb.**

Sygedagpengereformen pr. 1.7.2014 betød bl.a., at efter 22 ugers fravær, skal der foretages en revurdering, og for personer, der ikke kan forlænges på sygedagpenge og fortsat er uarbejdsdygtig, skal sagen behandles i rehabiliteringsteamet med henblik på at overgå til et jobafklaringsforløb.

Der er budgetteret med 140 årsværk og det faktiske antal her i 2017 er ca. 130. De færre årsværk betyder en **mindre udgift på 1 mio. kr.**

Jobafklaringsforløb er en del af budgetgarantien.

### **13. Ledighedsydelse.**

Ledighedsydelse udbetales til personer, der er visiteret til fleksjob, men hvor det ikke har været muligt at finde et fleksjob.

Der udbetales endvidere ledighedsydelse til sygemeldte fleksjobbere.

Der er budgetteret med 132 årsværk og det faktiske antal her i 2017 er ca. 145 forløb. De flere årsværk betyder en **merudgift på 0,8 mio. kr.**

Ledighedsydelse er en del af budgetgarantien.

#### **14. Beskæftigelsesordninger.**

De indregnede investeringsbesparelser med færre årsværk vedrørende uddannelses- og kontanthjælp, sygedagpenge og revalidering betyder en mindre refusionsramme og dermed mindre refusion.

Der er et gennemsnitligt rammebeløb på ca. 10.000 kr. og med 80 årsværk færre, vil rammen blive reduceret med 0,8 mio. kr. og med 50 % refusion svarer det til **0,4 mio. kr. mindre i refusion** (omfattet af budgetgarantien).

Vedrørende mentorordning har Jobcenter afregnet efter en takst på 150 kr. pr. time, men i forbindelse med digitalisering af blanketgangen til frikøb af virksomhedsmentorer, har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering gjort opmærksom på, at der skal afregnes efter den reelle løn plus feriepenge, pension og arbejdsgiverbidrag. Takstændringen foretages med virkning fra 1.9.2017.

Det skønnes, at det vil medføre en **merudgift på 0,1 mio. kr.**

#### **15. Løntilskud forsikrede ledige.**

Den gunstige beskæftigelsessituation i Varde Kommune betyder, at antal løntilskud er for nedadgående og forventes at være på max. 10 personer i 2017.

De færre løntilskud betyder en **mindre udgift på 0,3 mio. kr.**

#### **16. Jobrotation.**

Jobrotationsordninger er ikke så aktuel i Varde Kommune grundet den lave ledighed her og samtidig er der sket regeljusteringer, så målgruppen er mindre.

Den mindre søgning til ordningen betyder **en mindre udgift på 0,6 mio. kr.**

<b>Område</b>	<b>Afvielser Mindre udgift anført med -</b>
<b>Pr. 31.8.2017</b>	<b>Mio. kr.</b>
Midlertidig boligplacering af flygtninge	0,150
EGU	-0,4
Screening af nyankomne flygtninge	-0,250
Integration (ydelse, danskundervisning, tolk, mentor, aktivering)	-10,0
Integration, kommunal beskæftigelsesbonus	-0,825
Førtidspension	-9,0
Uddannelses- og kontanthjælp	-2,0
Boligstøtte	1,0

Forsikrede ledige	2,0
Revalidering	-3,0
Fleksjob	9,0
Ressourceforløb	3,80
Jobafklaringsforløb	-1,0
Ledighedsydelse	0,8
Beskæftigelsesordninger	0,5
Jobtræning	-0,3
Jobrotation	-0,6
<b>I alt – mindre udgift</b>	<b>-10,125</b>



**Bilag: 437.1. VS: Til samtlige kommunalbestyrelser - beskæftigelsespolitiske mål for 2018 (BM ID: 1371814) - Udmeldingsbrev om ministerens beskæftigelsespolitiske mål.pdf**

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

**Mødedato:** 13. september 2017 - Kl. 8:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 142552/17



Samtlige kommunalbestyrelser  
Samtlige jobcentre  
De Regionale Arbejdsmarkedsråd

Beskæftigelsesministeren  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

8. september 2017

## Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2018

I løbet af de senere år har flere personer fået fodfæste på arbejdsmarkedet og dermed adgang til at forsørge sig selv.

J.nr. 2017-5458

Det er en positiv udvikling, som vi skal gøre alt for at understøtte ved blandt andet at fokusere beskæftigelsesindsatsen og opkvalificeringsmulighederne, så virksomhederne får adgang til den kvalificerede arbejdskraft, som efterspørges. Ligeledes ønsker jeg, at vi sætter ind med en styrket indsats imod socialt bedrageri og fejludbetalinger af ydelser.

På denne baggrund udmelder jeg fem beskæftigelsespolitiske mål, som den overordnede retning for arbejdet med den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af landet i 2018:

- 1) Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
- 2) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- 3) Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- 4) Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
- 5) Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Målene understøtter de områder, hvor der efter min mening er et særligt behov for en styrket indsats i det kommende år, ikke mindst set i lyset af de seneste års reformer og regeringens nyeste initiativer på beskæftigelsesområdet.

For at understøtte kommunernes arbejde med de beskæftigelsespolitiske mål vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i samarbejde med Beskæftigelsesrådet drøfte indikatorer, som vil blive stillet til rådighed på [Jobindsats.dk](http://Jobindsats.dk) til at supplere den lokale opfølgning på indsatsen.

Målene skal som udgangspunkt i kommunernes beskæftigelsesplaner, men der er også mulighed for at tilpasse dem til de lokale udfordringer og opstille de indikatorer, som er mest relevante for det enkelte jobcenter.

Jeg ser frem til, at alle kommuner med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål for 2018 vil arbejde på for en beskæftigelsesindsats til gavn for borgere og virksomheder.

Venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, reading "Troels Lund Poulsen". The signature is written in a cursive style with a large initial 'T'.

Troels Lund Poulsen

**Bilag: 437.2. Beskaeftigelsespolitiske-maal-for-2018 pdf.pdf**

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

**Mødedato:** 13. september 2017 - Kl. 8:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 144065/17

10. august 2017

J.nr.

APOL  
ULHN

## Oversigt over de fem beskæftigelsespolitiske mål for 2018

### **1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse**

Det er regeringens ambition, at langt flere, der i dag er på offentlig forsørgelse, skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørge sig selv. Det har stor menneskelig værdi, når flere oplever, at de kan forsørge sig selv og bidrage på arbejdsmarkedet, hvor deres indsats er værdsat og skaber værdi. Samtidig er det med til at give Danmark vækst og velstand.

Det er afgørende, at kommunernes resultater måles på udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse, da et fald på ét område kan være udtryk for en stigning på andre områder. Målet skal ses i sammenhæng med den refusionsreform, som blev gennemført med virkning fra 1. januar 2016, hvor finansieringsbidraget fra staten (refusionen) er ens på tværs af ydelser, men aftrappes i takt med antallet af uger på offentlig forsørgelse - uafhængig af, hvilken ydelse borgeren modtager og hvilken indsats, der iværksættes. Målet vil understøtte et klart resultatfokus i kommunerne.

### **2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft**

Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering, og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere.

Indsatsen skal forebygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet og understøtter jobcenterenes kerneopgave med at sikre et godt jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov. God virksomhedsservice er også en tværkommunal opgave, hvor jobcentrene igennem et effektivt og systematisk samarbejde med hinanden understøtter virksomhedernes rekruttering på tværs af kommunegrænserne. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt - ikke hvilken kommune de ledige bor i. For at understøtte virksomhedsservice, der også er en tværkommunal opgave, vil STAR følge op på udviklingen regionalt og nationalt.

### **3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende**

Kommunerne står over for en historisk udfordring med at modtage og integrere de nye flygtninge og familiesammenførte. Det er derfor afgørende, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

Regeringen har derfor i foråret 2016 indgået en topartsaftale med kommunerne om et styrket integrationsprogram, hvor den virksomhedsrettede indsats sættes i fokus og fremrykkes. Ligeledes har regeringen og arbejdsmarkedets parter indgået en trepartsaftale, der udover en række af initiativerne i topartsaftalen, indeholder et initiativ om en ny integrationsgrunduddannelse (IGU). IGU'en udgør en trædesten til det ordinære arbejdsmarked for flygtninge og familiesammenførte, der ikke med det samme kan leve op til de krav, der stilles på det danske arbejdsmarked.

#### **4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse**

Der skal fokus på at få flere jobparate personer på kontanthjælp i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal blive jobparate eller i beskæftigelse. På landsplan er der 86.000 kontanthjælpsmodtagere og 25.000 integrationsydelsesmodtagere i januar 2017 (fuldtidspersoner), hvoraf godt hhv. 26.000 og 13.000 er jobparate, svarende til hhv. ca. 30 pct. og 52 pct. Virksomhederne efterspørger i stigende grad arbejdskraft, og der er behov for, at kommuner i højere grad påtager sig opgaven med at levere arbejdskraft til virksomhederne. Samtidig med, at flere jobparate kommer i job, er der behov for, at andelen af aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere flyttes tættere på arbejdsmarked. På tværs af kommunerne er der stor variation i andelen af ydelsesmodtagere, der er jobparate, hvilket tyder på, at der er et stort potentiale for, at flere kontanthjælpsmodtagere kan flyttes tættere på job.

#### **5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes**

Igennem en årrække har der været et stigende fokus på at minimere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. Socialt bedrageri er uacceptabelt og svækker opbakningen til velfærdssamfundet, ligeså vel som fejludbetalinger mindsker borgerenes retssikkerhed. Derfor skal bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger styrkes. I økonomiaftalen 2016 indgik regeringen og KL en aftale om at dokumentere udviklingen i kommunernes kontrolindsats gennem halvårlige effektmålinger, og senest har regeringen og kommunerne i forbindelse med økonomiaftalen for 2018 aftalt yderligere at styrke kontrolindsatsen for at imødegå snyd og fejludbetalinger.